

What is Feminist MEAL?

Qu'est-ce que le SÉRA féministe?



OXFAM

Goals / Objectifs

- Learn about the Feminist MEAL (FMEAL) foundations / Découvrir les fondements du SÉRA féministe (SÉRAF)
- Reflect on some FMEAL examples / Se pencher sur des exemples de SÉRAF
- Unpack some lessons learned from implementation of FMEAL / Examiner des leçons tirées de la mise en œuvre du SÉRAF



What is your experience with FMEAL?

Quelle est votre expérience du SÉRAF?

I've never heard of FMEAL

Je n'ai jamais entendu parler du SÉRAF

I've heard people talking about FMEAL

J'ai déjà entendu des gens parler du SÉRAF

I've tried to apply FMEAL

J'ai essayé de mettre en œuvre le SÉRAF

I'm very experienced with FMEAL

J'ai une vaste expérience du SÉRAF

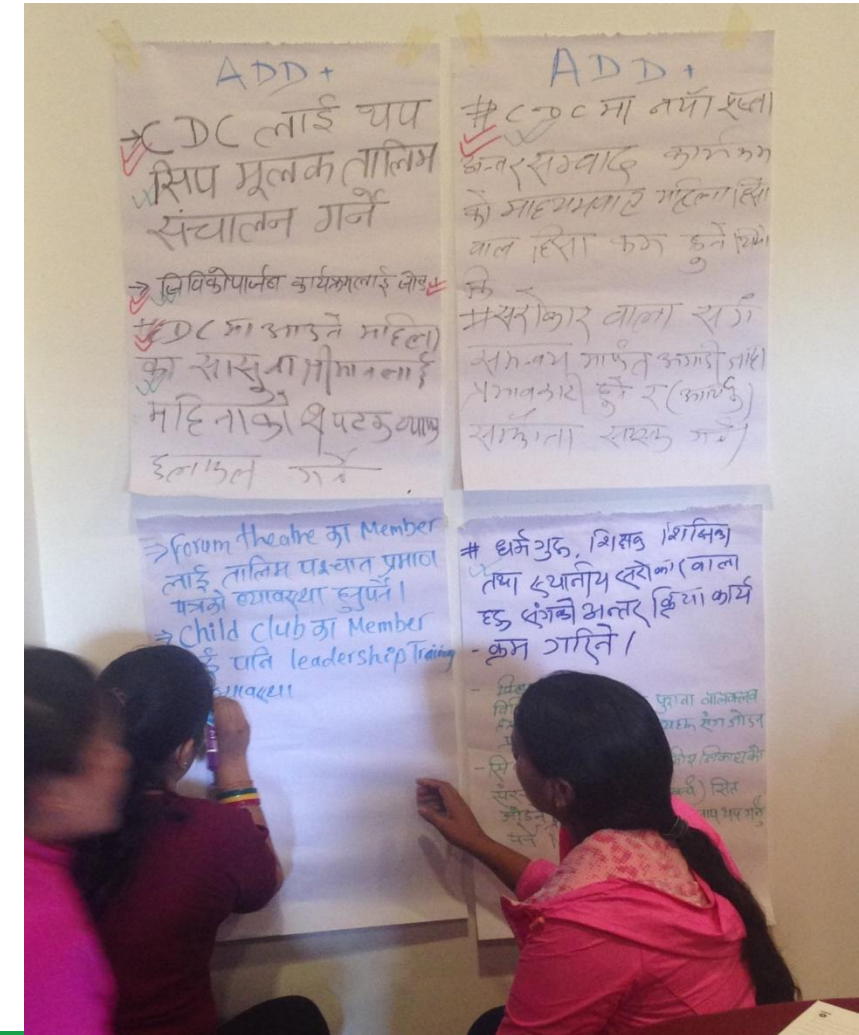


OXFAM

What is Feminist MEAL?

Qu'est-ce que le SÉRA féministe?

- A call to practitioners for MEAL processes to be as gender transformative as the outcomes they seek to measure / Un appel aux praticien·nes pour que les processus de SÉRA soient aussi sexotransformateurs que les résultats qu'ils cherchent à mesurer
- Examines root causes and power dynamics / Examine les causes et les dynamiques du pouvoir
- Recognizes that change is complex and non-linear / Reconnaît que le changement est complexe et non linéaire
- Emphasizes meaningful knowledge built through shared processes / Met l'accent sur les importantes connaissances accumulées par les processus partagés



<https://www.oxfam.ca/publication/guidance-note-on-feminist-meal/>

Ending global poverty begins with women's rights

Sign UpShop UnwrappedSearch



OXFAM
Canada

Who We AreWhat We DoBig Take ActionNews & StoriesPolicy and Practice

Donate

Guidance Note On Feminist MEAL

by Oxfam Canada | June 10, 2020



Feminist Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (MEAL) is based on the understanding that transformative change in unequal gender and power relations is complex and nonlinear. It challenges us to think differently about what is considered evidence, pushes the boundaries of how evidence is captured, questions who gives knowledge meaning and power and promotes social transformation.

At Oxfam Canada, we recognize the autonomy and independence of our partners in the work we do together, and we are committed to a relationship of mutual accountability and shared decision-making. We believe that MEAL should support knowledge generation that is meaningful, accessible and relevant to those who rightly own it – the people with whom we work.

 Download Report (EN)

 Download Report (FR)

 Download Report (SP)

Author
Oxfam Canada

Seven Foundations to FMEAL

Les sept fondements du SÉRA

1. Is an approach rather than a single method
Le SÉRA est une approche plutôt qu'une méthode unique
2. Is an integral part of transformative change
Le SÉRA fait partie intégrante du changement transformateur
3. Shifts power to partners and participants
Le SÉRA remet le pouvoir entre les mains des partenaires et des participant·es
4. Highlights the evaluator as a facilitator
Le SÉRA considère l'évaluateur·trice comme un·e facilitateur·trice



Seven Foundations to FMEAL

Les sept fondements du SÉRA

5. Values collective, context-driven knowledge generation / Le SÉRA valorise la production de savoir collectif et axé sur le contexte
6. Provides a learning orientation to evaluations / Il propose une orientation d'apprentissage aux évaluations
7. Is rooted in safe programming, guided by 'do no harm' / Le SÉRA se fonde sur les programmes sécuritaires orientés sur le principe « Ne pas nuire »



Example: Peer to peer learning

Exemple : apprentissage entre pairs

- Oxfam worked with partner staff & community members to collectively design and implement a mid-term learning process / Oxfam a travaillé avec le personnel des partenaires et des membres de la communauté pour collectivement concevoir et mettre en œuvre un processus d'apprentissage de mi-parcours
- Added complexity of applying FMEAL across six country contexts / Complexité accrue de la mise en œuvre du SÉRAF dans le contexte de six pays
- Demonstrated what success looked like from their perspective / A démontré à quoi ressemble le succès selon leur perspective
- Peer-to-peer data collection (partner staff trained in FGDs and KIIs) / Collecte de données entre pairs (personnel des partenaires formé en groupes de discussion et en entrevues des informateurs clés)
- Co-led, community validation workshops / Ateliers codirigés de validation communautaire



What foundations does this example illustrate?

Quels fondements ce exemple illustre-t-il?

- Valuing collective, context-driven knowledge generation / Valoriser la production de connaissances axées sur le contexte
- FMEAL is an integral part of transformative change / Le SÉRAF fait partie intégrante du changement transformateur
- Shifting power to partners and participants / Remet le pouvoir entre les mains des partenaires et des participant·es
- Is rooted in safe programming / Est fondé sur les programmes sécuritaires

Peer to peer learning: Partner reflections / Apprentissage entre pairs: réflexions des partenaires

- What worked well / Ce qui a bien fonctionné : <https://youtu.be/8vv6BmC4LoU>
- What would you change / Ce que vous pourriez changer : <https://youtu.be/JAnwBXPuqWo>



Further FMEAL Examples

D'autres exemples de SÉRAF

<https://www.oxfam.ca/measuring-change-with-a-feminist-lens/>



Lessons Learned

Leçons apprises

- Embrace principles and processes – no one approach fits every method / **Se concentrer sur les principes et les processus – aucune approche unique ne convient à tous**
- Clarify expectations between stakeholders / **Clarifier les attentes entre les parties prenantes**
- Identify organizational champions / **Cibler les champion·nes au sein des organisations**
- Link MEAL and programming staff where possible / **Relier le SÉRA et le personnel du programme si possible**
- Identify a pilot project / **Cibler un projet pilote**



OXFAM

Lessons Learned

Leçons apprises

- Emphasize capacity sharing and strengthening / Mettre l'accent sur le partage et le renforcement des capacités
- Budget time (and \$) to collaborate effectively / Exigences budgétaires en matière de temps et d'argent pour collaborer efficacement
- Hire the right consultants / Embaucher les bonnes conseiller·ères
- Allow opportunities for new voices and perspectives / Laisser place aux occasions d'entendre de nouvelles voix et perspectives
- Make space for learning and reflection / Faire de la place à l'apprentissage et à la réflexion
- Avoid the quest for 'the perfect' / Éviter de vouloir atteindre la perfection

