



## Document du GTÉG du CanSFE – Enjeu complexe No 6

# Plaider en faveur d'une réponse humanitaire transformatrice en matière d'égalité des genres

### Qu'est-ce qu'un enjeu complexe?

Il s'agit d'un enjeu qui possède de multiples facettes interdépendantes et pour lequel il n'existe pas de solution rapide. Ce type d'enjeu se résout plutôt par une solution complexe et novatrice qui tient compte de plusieurs perspectives parfois contradictoires ainsi que de son impact sur l'environnement et les individus concernés.

### Définir l'action humanitaire transformatrice en matière d'égalité des genres

Les crises humanitaires exacerbent les inégalités en place et provoquent souvent l'apparition de nouvelles inégalités. Toutefois, malgré leurs conséquences négatives sur l'égalité des genres, les crises humanitaires offrent également des possibilités de changement. Par exemple, les femmes peuvent assumer de nouveaux rôles de leadership et les hommes peuvent assumer des responsabilités plus importantes en matière de soins lorsqu'ils ne peuvent pas travailler. Par conséquent, il est essentiel que les intervenant-es humanitaires ne se contentent pas de tenir compte de l'égalité des genres, mais qu'ils et elles envisagent également de privilégier les programmes transformateurs en matière d'égalité des genres afin de réagir à l'évolution des rôles et de la dynamique de pouvoir entre les genres. Les programmes transformateurs en matière d'égalité des genres lors des crises humanitaires ont pour objectif explicite de transformer les relations de pouvoir inégales en vue d'un changement positif, tout en répondant aux besoins et aux défis spécifiques des femmes, des filles et des personnes appartenant à la diversité des genres. En outre, les programmes transformateurs s'attaquent aux causes fondamentales de l'inégalité des genres et de l'exclusion, tout en remodelant les relations de pouvoir et de genre inégales. Cela suppose plusieurs interventions, telles que l'établissement de partenariats avec des organisations et des mouvements locaux qui se portent à la défense des droits des femmes et qui sont dirigés par des femmes, ou la mobilisation d'hommes et de garçons en tant qu'alliés. Si la courte phase initiale de l'action humanitaire limite les transformations immédiates en matière de genre, elle jette les bases d'un changement durable, qui se traduit par une réponse humanitaire plus efficace et plus complète.



## Pourquoi les « approches humanitaires transformatrices en matière d'égalité des genres » sont-elles complexes?

Le changement transformateur en matière d'égalité des genres en contexte humanitaire est une question intrinsèquement complexe en raison des multiples couches de complexité qui l'entourent. Dans tous les contextes, la création d'un changement systémique durable est un défi, car il s'agit de perturber des inégalités et des déséquilibres de pouvoir profondément ancrés, mais c'est encore plus vrai lorsqu'il s'agit de contextes humanitaires dans lesquels les populations sont déplacées et touchées par des conflits et des catastrophes. En outre, l'environnement n'est pas favorable au sein du système humanitaire : les organisations les plus aptes à mener ce changement, telles que les organisations locales de défense des droits des filles et des femmes, sont sous-financées, subissent le poids des crises et sont laissées à l'écart des espaces décisionnels humanitaires. En outre, la transformation des relations entre les genres est souvent considérée comme un travail de développement, ce qui signifie que les exigences des donateurs quant aux programmes humanitaires correspondent rarement à ce qui est nécessaire pour mettre en œuvre un programme transformateur en matière d'égalité des genres, malgré son potentiel de soutien aux femmes et aux filles en situation de crise.

### Discussion

Comment parvenir à un changement transformateur en matière d'égalité des genres dans l'action humanitaire?

**Combiner les travaux axés sur l'égalité des genres et l'intégration de l'égalité des genres dans tous les secteurs** : Pour parvenir à un changement transformateur en matière d'égalité des genres en contexte humanitaire, les intervenant·es humanitaires doivent veiller à combiner un programme autonome axé sur l'égalité des genres en situation d'urgence avec l'intégration de l'égalité des genres dans d'autres interventions telles que l'EAH ou la nutrition.

**Intégrer le changement dans les projets** : Le changement en matière d'égalité des genres en contexte humanitaire nécessite l'intégration d'initiatives transformatrices en matière d'égalité des genres dès la phase de conception du projet. Pour les projets à court terme, s'il est important de recourir à une optique de genre ou à des programmes tenant compte de la dimension de genre, les possibilités de travail transformateur en matière d'égalité des genres sont limitées dans les premières phases des situations d'urgence. Toutefois, les organisations humanitaires peuvent jeter les bases de futures transformations en matière d'égalité des genres. Pour les projets financés de manière récurrente, il est impératif que les intervenant·es humanitaires évaluent soigneusement les tendances, les schémas et les enseignements tirés entre les cycles de financement afin de garantir un changement transformateur en matière d'égalité des genres à long terme. Pour ce faire, les organisations ont besoin de systèmes de suivi et d'établissement de rapports solides. En outre, une analyse globale, dont une compréhension fondamentale des considérations de genre, telle que l'analyse rapide de genre, est utile pour définir et mettre en œuvre les interventions appropriées.



**Promouvoir la coordination et tirer parti de l'expertise locale** : Tous les acteurs clés, des groupes humanitaires aux groupes de développement à long terme, doivent reconnaître et privilégier la composante de genre dans les espaces de prise de décision. Il est essentiel de favoriser la coordination entre tous ces intervenant·es, à différents échelons, afin d'améliorer l'apprentissage et la collaboration au sein de ces espaces. Il est tout aussi important d'établir des partenariats avec des organisations, des groupes et des dirigeants locaux, en particulier avec des groupes dirigés par des femmes et des groupes de défense des droits des femmes, ainsi qu'avec des leaders féminines. Cela suppose des efforts pour inclure de manière significative ces groupes dans les processus décisionnels et dans la conception des programmes, et pour créer un espace d'échange de connaissances et de partage des ressources fondé sur la collaboration. Pour ce faire, il est essentiel de renforcer les capacités des différents groupes locaux avant qu'une situation d'urgence ne se produise; un processus qui est en soi transformateur en matière d'égalité des genres.

**Promouvoir le changement au sein du secteur** : Promouvoir un changement transformateur en matière d'égalité des genres en contexte humanitaire exige des changements dans le secteur humanitaire en tant que tel, qu'il s'agisse de décider quelles sont les meilleures pratiques, ou de savoir qui siège aux tables de décision, qui est responsable de la conception des programmes ou qui reçoit les fonds. Le changement au sein du secteur suppose également de dialoguer avec les donateurs et les bailleurs de fonds afin de plaider en faveur de budgets consacrés aux initiatives transformatrices en matière d'égalité des genres, tout en garantissant une distribution cohérente des ressources qui réponde aux priorités et aux besoins locaux. Le partage d'exemples pragmatiques d'initiatives transformatrices en matière d'égalité des genres en contexte humanitaire et la manière dont elles produisent des résultats transformateurs peuvent aider les organisations et les donateurs à reconnaître l'importance de ce travail. Cette compréhension plus approfondie peut non seulement conduire à une allocation budgétaire, mais aussi à des ajustements des exigences en matière d'établissement de rapports.

L'impact transformateur en matière d'égalité des genres dans l'action humanitaire permet-il de sauver des vies? Les programmes transformateurs en matière d'égalité des genres contribuent-ils uniquement à faire avancer les résultats en matière d'égalité des genres ou peuvent-ils également contribuer à faire avancer les résultats en matière d'action humanitaire?

**Réduire les vulnérabilités et favoriser le développement à long terme** : Les programmes transformateurs en matière d'égalité des genres en situation humanitaire peuvent **sauver des vies**. S'ils ne comportent pas de mesures immédiates pour sauver des vies, comme des soins médicaux ou la distribution de nourriture, ils s'attaquent efficacement aux causes sous-jacentes de la vulnérabilité, dont les normes de genre néfastes qui engendrent des problèmes tels que l'accès limité à la santé et aux droits reproductifs, la malnutrition, la violence fondée sur le genre, les mariages précoces, la mortalité maternelle, etc. Ces problèmes étant amplifiés en contexte humanitaire, l'intégration d'un programme transformateur en matière d'égalité des genres est particulièrement efficace. En outre, il est essentiel de reconnaître que les femmes, les filles et les personnes LGBTQI+ portent un fardeau disproportionné lors des crises humanitaires. En répondant activement à leurs besoins spécifiques et en cherchant activement à réduire leur vulnérabilité, les programmes humanitaires peuvent protéger et aider plus efficacement les populations touchées.



**Favoriser la résilience des communautés** : En remettant en cause les normes sexistes néfastes et en promouvant l'égalité des genres, les approches transformatrices en matière d'égalité des genres peuvent favoriser l'émergence de communautés plus résilientes. En améliorant l'accès aux ressources, aux opportunités, aux services, au leadership et aux possibilités de prise de décision, les programmes transformateurs en matière d'égalité des genres garantissent que les communautés sont mieux préparées à faire face aux crises et à s'en remettre, ce qui contribue en fin de compte à sauver des vies à plus long terme.

**Contribuer à la prévention des conflits** : Les programmes transformateurs en matière d'égalité des genres, en mettant l'accent sur la lutte contre les déséquilibres et les inégalités de pouvoir, ont le potentiel de réduire les sources de tension et de conflits, favorisant ainsi un environnement plus stable et plus sûr. Cet impact positif s'étend à différentes sphères, que ce soit au sein des communautés ou des ménages, même en période de crise.

Quels sont les obstacles et les risques qui empêchent de faire avancer le changement transformateur en matière d'égalité des genres dans l'action humanitaire, et comment les atténuer?

Il existe plusieurs obstacles et risques à l'avancement d'un changement transformateur en matière d'égalité des genres dans l'action humanitaire, dont les suivants :

- Le manque d'intentionnalité dans le travail transformateur en matière d'égalité des genres.
- De courts cycles de projet avec des indicateurs qui ne sont pas toujours conçus pour saisir les résultats transformateurs en matière d'égalité des genres ou qui ne sont pas en mesure de le faire.
- Les personnes les mieux placées pour diriger le changement transformateur en matière d'égalité des genres sont sous-financées et absentes de la prise de décision, ce qui entraîne une mauvaise adaptation pour la suite.
- L'analyse comparative entre les sexes est souvent retardée dans les interventions humanitaires en raison de l'absence de spécialistes du genre et/ou du manque de compréhension nécessaire pour permettre l'application correcte des outils au sein des équipes d'intervention initiale dépêchées pour faire face à la crise.

Toutefois, ces obstacles peuvent être surmontés et les risques peuvent être atténués grâce à des efforts ciblés. Ces efforts peuvent comprendre :

- Un meilleur engagement et une plus grande attention portée au genre, ce qui simplifiera la définition, l'atténuation, la résolution et la mesure des dimensions de genre de la crise.
- Repérer les histoires qui traduisent l'impact qualitatif de notre travail et qui peuvent servir d'exemples puissants de changement.
- Travailler avec des partenaires locaux et les soutenir à long terme pour qu'ils accomplissent le travail.
-



- Veiller à ce que l'équipe initiale qui intervient en situation d'urgence comprenne un spécialiste du genre et soit équipée pour procéder immédiatement à une analyse comparative entre les sexes, qui servira à prendre des décisions.

Les obstacles et les risques ne doivent pas être un prétexte pour éviter d'aborder la question de l'inégalité des genres en situation humanitaire, car les avantages pour les femmes, les filles et les personnes appartenant à la diversité des genres l'emportent sur les difficultés.

## **Ressources**

---

[Oxfam Canada. \(2019\). Making gender-transformative humanitarian action a reality.](#)

[Commission des femmes pour les réfugiés. \(2021\). Gender Transformative Change in Humanitarianism: View from Inside.](#)

[CARE \(2022\). Women Lead in Emergencies: Global Evaluation Report.](#)

[Martin J. Bunch, Sohrab Pathan, Antoinette G. Battaglia, Bryn Greer-Wootten, Alana Mascoll, Trevor Russell et Josh Folkema. \(2020\). Quantifying community resilience in South Sudan: The FEED project \(Fortifying Equality and Economic Diversification\).](#)

[Geeta Rao Gupta, Caren Grown, Sara Fewer, Reena Gupta & Sia Nowrojee. \(2023\). Beyond gender mainstreaming: transforming humanitarian action, organizations and culture.](#)

[Chikezirim C. Nwoke, Jennifer Becker, Sofiya Popovych, Mathew Gabriel, and Logan Cochrane. \(2022\). Gender Transformation in Humanitarian Response: Insight from Northeast Nigeria.](#)

Quelques références et outils concernant l'ensemble du système :

- [Analyse rapide de genre de CARE](#)
- [IASC – Gender Policy Handbook](#)
- [Marqueur de genre et d'âge de l'IASC](#)