



Document de synthèse
Direction générale
Partenariat canadien pour la santé des femmes
et des enfants



TABLE DES MATIÈRES

Le poste	2
À propos du CanSFE	3
Principales tâches et responsabilités	5
Qualification et compétences	6
Pour en savoir plus	9
Conseil d'administration	9

INFORMATIONS ET MODALITÉS

KCI Search + Talent a été retenue pour effectuer cette recherche de talent au nom du Partenariat canadien pour la santé des femmes et des enfants (CanSFE). Pour en savoir plus sur cette formidable occasion de diriger une coalition, veuillez contacter Tara George, conseillère de direction, à l'adresse suivante : CanWaCH@kcitalent.com.

Toutes les demandes de renseignements et les candidatures seront traitées de façon strictement confidentielle. Les personnes intéressées à poser leur candidature sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation à l'adresse courriel mentionnée ci-dessus. La date limite pour envoyer votre candidature est le **24 juillet 2025**.

Le CanSFE est une organisation virtuelle canadienne. Toutefois, certains postes, comme celui de la direction générale, exigent que la personne titulaire réside dans le corridor Toronto–Québec. Cela facilite les déplacements vers les rencontres en personne à Ottawa, que ce soit en voiture, en train ou par vol régional.

*L'échelle salariale pour ce poste se situe entre **149 437 \$ et 182 628 \$**, en plus d'un régime complet d'avantages sociaux, incluant une contribution de l'employeur à un REER.*

Le CanSFE, qui travaille à faire avancer la santé et les droits des femmes et des enfants dans le monde, s'engage aussi à créer un environnement de travail où la bienveillance, l'équité, la collaboration et l'excellence sont valorisées. [Politique des RH](#) (en anglais)

Le **CanSFE** s'efforce de veiller à ce que son contenu et ses services soient accessibles aux personnes en situation de handicap. Ayant la ferme conviction que chaque personne a le droit de vivre et d'accéder à l'information avec dignité, égalité, confort et indépendance, nous investissons continuellement dans de nouvelles façons de créer une expérience plus accessible sur notre site Web et ailleurs. [Déclaration d'accessibilité](#)

L'équipe du CanSFE vit, travaille et se divertit sur l'Île de la Tortue. Elle s'étend du territoire lekwungen à l'Ouest au territoire algonquin à l'Est. Nous rendons hommage aux gardiennes et gardiens traditionnels du territoire sur lequel nous vivons et travaillons. [Reconnaissance du territoire](#).

Directrice générale / Directeur général

LE POSTE

Le Partenariat canadien pour la santé des femmes et des enfants (CanSFE) est à la recherche de sa prochaine directrice générale ou de son prochain directeur général. Relevant du conseil d'administration, cette personne assurera le leadership de l'organisation et veillera à la mise en œuvre de sa vision, de sa mission et de son mandat, dans le respect des politiques internes et des meilleures pratiques de gestion du secteur à but non lucratif.

En étroite collaboration avec la haute direction, la directrice général ou le directeur général agira comme principal lien entre le conseil d'administration, le personnel, les partenaires stratégiques, les bailleurs de fonds et les organisations membres du CanSFE. Cette personne aura la responsabilité globale des revenus de l'organisation et de la gestion des risques. Elle jouera aussi un rôle clé dans la mise en œuvre du plan stratégique, en assurant le développement et la réalisation des programmes et en renforçant l'engagement des parties prenantes. Parmi les priorités clés pour 2025–2026 figurent l'élaboration et la mise en œuvre d'un nouveau plan stratégique quinquennal, le renouvellement de certaines ententes majeures avec des bailleurs de fonds, ainsi que le renforcement des capacités de gestion de programme au sein de l'équipe.

Le secteur du développement international traverse actuellement une période particulièrement dynamique et exigeante, entraînant des répercussions importantes sur la santé des femmes et des enfants à l'échelle mondiale. Le CanSFE reconnaît que ce poste ne s'inscrira pas dans la routine habituelle. Dans un contexte géopolitique en pleine transformation, l'organisation joue un rôle clé pour accompagner ses membres, ses partenaires au Canada et à l'international, le gouvernement canadien et les bailleurs de fonds en santé mondiale face aux changements et aux défis actuels. La personne qui occupera le poste de direction générale, entourée du personnel et des leaders bénévoles, aura l'occasion de contribuer à des avancées réelles et durables pour la santé et les droits des femmes et des enfants à l'échelle mondiale.



À PROPOS DU CanSFE

Doté d'un budget annuel d'environ 4 millions \$, le Partenariat canadien pour la santé des femmes et des enfants (CanSFE) compte plus de 100 membres, dont des organisations non gouvernementales, des organisations de la société civile, des établissements universitaires, des associations professionnelles de la santé et des entreprises privées qui s'engagent à faire avancer la santé et les droits des femmes, des enfants et des adolescent·es à l'échelle mondiale. *Le CanSFE représente le Canada en défendant les droits et les besoins sanitaires des populations les plus marginalisées dans le monde.*

Actifs dans des communautés partout dans le monde, les [membres du CanSFE](#) forment un réseau solide qui contribue à renforcer la capacité du secteur à mieux coordonner les efforts, innover et faire entendre une diversité de voix, et ce, grâce à un leadership éclairé et à des initiatives appuyées par des données probantes. Le CanSFE mise sur la force du partenariat : ses membres et partenaires unissent leurs efforts et travaillent aux côtés des femmes et des enfants aux quatre coins du monde. Le CanSFE met à profit ce pouvoir collectif en réunissant des spécialistes et en facilitant l'accès à des connaissances et à des ressources pour renforcer l'impact des activités.

MISSION : Le CanSFE conjugue l'expertise et l'engagement d'organisations et d'individus canadiens en vue d'améliorer la santé et les droits des femmes, des enfants et des adolescent·es partout dans le monde.

VISION : Un monde où les femmes, les enfants et les adolescent·es, dans toute leur diversité, réalisent leur droit de s'épanouir en jouissant du meilleur état de santé possible.



VALEURS

- **Droits de la personne** : Le CanSFE cherche à mettre en œuvre une approche fondée sur les droits, qui reconnaît le droit fondamental de toute personne à jouir du meilleur état de santé possible, dans le cadre de processus participatifs, inclusifs, transparents et responsables. Il est aussi résolu à comprendre comment les causes profondes des inégalités, de la discrimination et de la marginalisation s'entrecroisent et continuent de compromettre la santé et les droits des femmes, des enfants et des adolescent·es.
- **Partenariat** : Le CanSFE s'engage à placer les partenariats inclusifs au cœur de son travail et à mettre à profit la force collective pour obtenir des résultats plus solides que ce qu'une personne ou une organisation pourrait accomplir seule. Il adopte et met en pratique les meilleures approches en matière de collaboration, et les intègre dans l'ensemble de ses activités.
- **Responsabilisation** : Le CanSFE fait preuve d'ouverture et de transparence, et met ses ressources au service de résultats concrets et durables. Il s'appuie sur l'expertise et le leadership de ses partenaires des pays du Sud pour élaborer des approches transformatrices en santé.

- **Égalité des genres** : Le CanSFE s'engage à respecter et à mettre de l'avant le pouvoir d'agir, les voix et l'unicité des personnes de tous les genres, en particulier celles qui subissent de la discrimination fondée sur le genre. Il s'engage également à promouvoir des approches en santé qui tiennent compte de la dimension du genre et qui transforment les relations entre les genres en reconnaissant les inégalités en place et les dynamiques de pouvoir qui entravent l'accès aux soins de santé et les progrès en santé.

L'ÉQUIPE DU CanSFE

Avec une équipe de 18 personnes réparties un peu partout au pays, le CanSFE fonctionne entièrement en mode virtuel, chacun·e travaillant à partir de son bureau à domicile. Cet environnement de travail créatif donne à l'équipe la flexibilité nécessaire pour être efficace, tout en permettant à l'organisation de rassembler des personnes talentueuses de partout au Canada autour d'une vision commune : un monde où chaque femme et chaque enfant peut s'épanouir. L'équipe mise sur divers outils technologiques infonuagiques pour favoriser la collaboration et l'efficacité au quotidien. Trois à quatre fois par année, toute l'équipe se réunit en personne pour planifier les prochaines étapes, réfléchir ensemble et nourrir leurs relations.

GROUPES DE TRAVAIL DU CanSFE

Le CanSFE se concentre sur trois piliers principaux pour réaliser sa vision d'un monde où toutes les femmes, tous les nouveau-nés et tous les enfants survivent et s'épanouissent. Ces trois piliers sont l'échange de connaissances, la mesure des résultats et la mobilisation des parties prenantes. [Les groupes de travail](#) formés de spécialistes canadiens nommés par leurs pairs donnent vie à ces piliers en les faisant passer de la théorie à l'action.



- **Groupe de travail sur l'égalité des genres** : Le GTEG fournit des conseils et un soutien au personnel du CanSFE, en plus de jouer un rôle de leadership au sein du vaste réseau de partenaires de l'organisation.
- **Groupe de travail sur les paramètres de mesure** : Conformément à la vision, à la mission et au plan stratégique du CanSFE, ce groupe conseille le secrétariat du CanSFE, son conseil d'administration, les pôles de recherche, Affaires mondiales Canada et d'autres parties prenantes clés.
- **Groupe de travail sur l'engagement du public** : Ce groupe fournit des informations, de l'expertise et des conseils en matière d'engagement et de mobilisation du public.
- **Groupe de travail sur les politiques et la mobilisation des parties prenantes** : Ce groupe appuie les efforts du CanSFE pour sensibiliser et conseiller les différentes parties prenantes

canadiennes en matière de santé des femmes et des enfants dans le monde, notamment en ce qui concerne la communication de rapports, les priorités stratégiques et l'allocation de ressources.

- **Groupe de travail jeunesse** : Ce groupe apporte ses perspectives, son expertise et ses conseils aux CanSFE en matière de mobilisation et de sensibilisation des jeunes.
- **Groupe de travail sur la recherche sur l'opinion publique dans le secteur du développement international du Canada** : Ce groupe ad hoc soutient la collaboration entre les organisations canadiennes qui mènent régulièrement ou ponctuellement des recherches sur l'opinion publique concernant les perceptions, les croyances et les tendances liées au développement international de façon générale.

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Leadership stratégique et soutien général

- Collaborer avec le conseil d'administration à l'élaboration et au suivi d'un plan stratégique.
- Fournir au conseil d'administration des rapports réguliers, fiables et comparables sur les progrès de l'organisation, incluant des données justes et à jour sur les activités, les ressources, les risques, les enjeux et l'impact du CanSFE.
- Veiller à ce que le registre des risques soit mis à jour régulièrement afin d'évaluer les risques, les menaces, les occasions et les enjeux émergents, en collaboration avec le conseil d'administration.
- Travailler avec la présidente du conseil d'administration et les responsables des comités pour s'assurer que le secrétariat offre un soutien adéquat et opportun aux bénévoles en position de leadership.
- Appuyer le conseil d'administration dans le recrutement, l'accueil et la mobilisation de ses membres.
- Agir comme principal lien entre le conseil d'administration et l'équipe du CanSFE.
- Veiller à ce que les politiques et procédures du conseil d'administration soient élaborées, mises à jour et appliquées.

Mobilisation des membres et du public

- Superviser l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de communication visant à informer la communauté des activités et de l'orientation du CanSFE.
- Agir activement comme porte-parole principal·e de l'organisation, notamment en saisissant les occasions de prise de parole publique pour faire rayonner sa mission et ses objectifs.
- Participer aux activités de réseautage et de concertation publique au nom du CanSFE.
- Collaborer avec les principales parties prenantes externes et établir des relations solides avec diverses personnes, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation, afin de mobiliser leur appui dans l'atteinte des objectifs.

Encadrement du personnel et des bénévoles

- Assurer un leadership et une gestion permettant au personnel et aux bénévoles d'être fiers de leur travail, de s'y engager pleinement et d'agir en cohérence avec les valeurs et la mission de l'organisation.
- En collaboration avec la haute direction, assurer une gestion efficace dans un environnement virtuel et veiller à ce que le personnel et les pigistes comprennent clairement les attentes et travaillent de façon productive, efficace et selon les normes de qualité attendues.

- Montrer l'exemple en soutenant une culture organisationnelle à la fois collaborative et axée sur la performance, où chaque personne se sent en sécurité et encouragée à être pleinement elle-même, que ce soit au travail ou dans un rôle de bénévole.
- Veiller à l'application cohérente des politiques liées au personnel et aux bénévoles, et s'assurer que tout enjeu soit traité rapidement et de façon équitable.
- Collaborer avec la haute direction pour encadrer, accompagner, former, évaluer et soutenir le personnel afin qu'il réponde aux attentes et se réalise pleinement.

Gestion financière et opérationnelle

- Collaborer avec la haute direction à l'élaboration d'un plan opérationnel annuel comportant des objectifs et des résultats précis, en cohérence avec le plan stratégique, et veiller à la bonne gestion des opérations quotidiennes du CanSFE.
- Superviser la mise en œuvre des politiques par le personnel et veiller à ce qu'elles soient régulièrement révisées et mises à jour au besoin.
- En collaboration avec la directrice des finances, veiller au respect des normes les plus élevées en matière de responsabilité pour tout ce qui concerne les ressources financières de l'organisation.
- Superviser efficacement l'administration des fonds du CanSFE, conformément au budget approuvé par le conseil d'administration.
- Évaluer, de manière générale, les actifs et les passifs potentiels d'un projet, d'une proposition ou d'une stratégie.
- Veiller à l'application cohérente des politiques et protocoles financiers et opérationnels, et s'assurer que des rapports réguliers soient transmis et examinés par la haute direction et le conseil d'administration.

Gestion des programmes

- Travailler en étroite collaboration avec la haute direction pour s'assurer que l'ensemble des programmes et des activités respectent les orientations du conseil d'administration, reflètent ses priorités et s'inscrivent dans le plan stratégique de l'organisation.
- En collaboration avec la haute direction, veiller à ce que les programmes et activités soient mis en œuvre avec un souci constant de qualité, dans le respect des budgets et des échéanciers prévus.
- Assurer un suivi rigoureux pour garantir que les communications et les rapports destinés aux parties prenantes et aux bailleurs de fonds soient transmis de façon cohérente, en temps opportun, et conformément aux ententes de financement.
- Veiller à ce que l'évaluation des programmes et de leurs retombées soit effectuée et analysée, et que les ajustements nécessaires soient apportés pour optimiser l'impact et le rendement du capital investi.

QUALIFICATION ET COMPÉTENCES

- Minimum de dix ans d'expérience progressive en gestion d'organismes à but non lucratif, en gestion de coalition et/ou en gestion de subventions.
- Expérience dans le domaine du développement international, avec une solide connaissance de la santé mondiale, tant dans le contexte canadien qu'international.
- Capacité à formuler et à communiquer une vision stratégique claire pour l'organisation, tout en demeurant à l'écoute des réalités changeantes du contexte mondial.
- Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans stratégiques, ainsi qu'une capacité à garder une vue d'ensemble stratégique sur un large éventail d'enjeux importants pour l'organisation.

- Expérience en supervision et en mise en œuvre de stratégies d'amélioration de l'efficacité organisationnelle, de l'innovation, de la gestion des opérations et des pratiques exemplaires en gestion.
- Leadership éprouvé et expérience en gestion de personnel ainsi qu'en soutien à des conseils d'administration ou à des comités bénévoles, idéalement dans un contexte de coalition.
- Excellentes habiletés interpersonnelles, grande intelligence émotionnelle et style de gestion collaboratif.
- Grande capacité à établir et à maintenir des relations de confiance avec les parties prenantes, les bailleurs de fonds et les partenaires.
- Sens politique aiguisé, approche diplomatique et expérience en relations gouvernementales et en influence des politiques.
- Expérience éprouvée dans la recherche et le développement de nouvelles ententes de financement avec une diversité de partenaires, y compris des gouvernements, des fondations et des organisations.
- Solide sens des affaires et bonne compréhension des finances.
- Excellentes compétences en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, et aisance à prendre la parole en public.
 - Bien que le personnel et le conseil d'administration du CanSFE travaillent principalement en anglais, l'organisation compte parmi ses membres, bailleurs de fonds et partenaires des personnes francophones. Pour cette raison, le bilinguisme fonctionnel en anglais et en français (niveau BBB) est fortement souhaité. Les personnes non bilingues seront considérées, à condition de s'engager à suivre un programme intensif de développement des compétences linguistiques.
- Engagement profond envers les droits de la personne, la justice sociale, l'équité et l'inclusion.
- Engagement démontré envers des normes professionnelles et éthiques élevées dans un milieu de travail diversifié et inclusif.
- Formation postsecondaire en santé mondiale, en affaires internationales, en élaboration de politiques, en droits de la personne, en égalité des genres ou dans un autre domaine pertinent, ou combinaison équivalente de formation et d'expérience.

QUELQUES INITIATIVES NOTABLES DU CanSFE

En plus de ses activités continues visant à favoriser les rencontres, à rassembler et à soutenir ses membres, le CanSFE mène des initiatives et des projets spéciaux pour renforcer la capacité du secteur canadien de la santé mondiale à faire progresser la santé et les droits des femmes, des enfants et des adolescent·es à l'échelle mondiale.

- [Collaboration canadienne pour la santé mondiale](#) : La Collaboration rassemble des partenaires du Canada et d'ailleurs pour trouver des solutions concrètes à des enjeux urgents liés aux données en santé mondiale et en égalité des genres. Adoptant une approche féministe du changement durable, elle vise à faire progresser de façon significative la contribution du Canada à l'atteinte des ODD.
- [Groupe de travail interorganisations sur la santé reproductive en situation de crise](#) : L'IAWG est une coalition mondiale axée sur la santé et les droits sexuels et reproductifs en contexte humanitaire. En février 2025, le CanSFE a annoncé qu'il chapeauterait désormais l'IAWG à titre d'organisation hôte. Le CanSFE mettra à profit son expertise en matière de collaboration et de partenariats, d'animation de groupes de travail virtuels, de mobilisation des

parties prenantes et de gestion du secrétariat afin de soutenir l'IAWG dans sa mission de promotion de la santé et des droits sexuels et reproductifs des personnes touchées par les crises.

- **Coalition pancanadienne pour la santé des femmes** : Cette initiative soutenue par les Instituts de recherche en santé du Canada et par Femmes et Égalité des genres Canada fait partie de **l'Initiative nationale de recherche sur la santé des femmes**. Composée de 10 pôles, elle vise à combler les lacunes persistantes et aborder les domaines encore sous-étudiés dans le domaine de la santé des femmes.
- **PotentiELLE** : Conçue pour inspirer les jeunes athlètes d'aujourd'hui à devenir les agentes du changement de demain, cette initiative leur offre la possibilité de s'engager dans une cause qui dépasse la patinoire, le terrain ou la piste d'athlétisme.
- **La conférence Un monde en bonne santé : dialogues sur la santé, le genre et la résilience climatique** : En mai 2024, plus de 300 personnes ont pris part, en ligne et en personne, à cet événement interactif organisé par le CanSFE. Axé sur le dialogue, il a permis d'explorer des questions clés et d'échanger des perspectives sur l'interdépendance entre le climat, la santé et l'égalité des genres.
- **La politique étrangère selon le peuple canadien** : Cette initiative conjointe du Conseil international du Canada (CIC), du CanSFE et de Canada Global a pris la forme d'une conversation nationale invitant les Canadiennes et les Canadiens de tous horizons à se réunir et à présenter leurs perspectives quant aux priorités de la politique étrangère du Canada dans les années 2020.
- **Rapports du secteur** : Rapports sur l'impact en santé mondiale, rapports de données, analyses fondées sur les données probantes, etc.
- **Les histoires d'impact du CanSFE** : Au cours de l'histoire, le Canada a ouvert la voie pour défendre la santé, les droits et le bien-être de personnes du monde entier. Explorez cette série d'infographies pour découvrir comment les Canadiennes et les Canadiens améliorent la santé des femmes, des enfants et des adolescent·es.



POUR EN SAVOIR PLUS

[Site Web du CanSFE](#)

[À propos du CanSFE](#)

[Initiatives](#)

[Centre de ressources](#)

[Plan stratégique 2020 – 2025](#)

[Rapport annuel 2023 – 2024](#)

[États financiers 2024](#)

[Nouvelles](#)

[Conseil d'administration et équipe](#)

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Onome Ako (présidente), directrice générale – Action contre la faim Canada

Lindsay Glassco (vice-présidente), PDG – Plan International Canada

Mark Brender (trésorier), directeur national – Partners in Health Canada

Barbara Grantham (présidente du comité de gouvernance et des ressources humaines), PDG – CARE Canada

Meg French, directrice générale – Stephen Lewis Foundation

Timothy Evans, V.-P., recherche, innovation et impact – Université McGill

Danny Glenwright, président et chef de la direction – Aide à l'enfance Canada

Nilima Gulrajani, chargée de recherche – ODI

Christine Hogan, sous-ministre à la retraite – Environnement et Changement climatique Canada

Ky'okusinga Kirunga, directrice des relations externes et de la mobilisation des ressources – Africa Public Health Foundation

Kelsey Lemon, V.-P., coopération internationale – Société canadienne de la Croix-Rouge

David Morley, PDG retraité – UNICEF Canada

Gina Ogilvie, codirectrice générale – Institut pour la santé mondiale du BC Children's and Women's Hospital

Nadja Pollaert, directrice générale – Médecins du Monde Canada

Dre Karlee Silver, chef de la direction, Grands Défis Canada

